

## SELECCIÓN DE UNA (1) PLAZA DE PERSONAL DE INGENIERÍA TÉCNICA AGRÍCOLA O FORESTAL PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

**SP2026002**

### REUNIÓN Nº3

Con fecha 19 de febrero de 2026 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

| Nombre                | Organización     | Actúa como |
|-----------------------|------------------|------------|
| Asunción Mormeneo Val | SERPA, S. A. M.P | Presidenta |
| Carlos Díaz Arnaiz    | SERPA, S. A. M.P | Secretario |
| Elías Gudín Álvarez   | SERPA, S. A. M.P | Vocal      |
| Eloy Álvarez Ron      | SERPA, S. A. M.P | Vocal      |
| Víctor Guerra Mier    | SERPA, S. A. M.P | Vocal      |

La selección se realiza para la provisión de UNA (1) plaza de ingeniería técnica agrícola o forestal, para la realización de labores de agroganadería y promoción de actividades agroalimentarias.

#### Antecedentes:

El 05 de febrero de 2026 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### 1. REQUISITOS DEL PUESTO

##### 1.1 REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO

Las personas solicitantes deberán acreditar, en el plazo de solicitud, que reúnen todos y cada uno de los siguientes requisitos específicos de la plaza:

- Formación obligatoria: **Ingeniería técnica agrícola o forestal o titulación equivalente.**
- **Experiencia** mínima de un año en procesos de gestión de tratamiento de residuos ganaderos.
- Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B.

## 1.2 OTROS REQUISITOS VALORABLES

- Experiencia laboral acreditada en funciones análogas a las del puesto convocado.
- Otra formación complementaria en las materias relacionadas con el puesto ofertado.

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 7 de Solicitudes de participación y documentación a presentar de las presentes bases.

Dentro del plazo concedido para la presentación de candidaturas, se reciben **DIECISEIS 16) solicitudes.**

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos es la siguiente:

### **RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (3)**

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| AM, J     | ***7829** |
| MC, S     | ***0611** |
| MG, GA    | ***6290** |

### **RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS EXCLUIDAS (13)**

1. Por no contar con la experiencia mínima requerida en las bases (3):

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| B, D      | ***2990** |
| DG, A     | ***9019** |
| GM, J     | ***6695** |

2. Por no presentar declaración responsable, copia del DNI, copia del permiso de conducir tipo B, informe de vida laboral actualizado y no presentarlo en un único PDF (6):

| INICIALES | DNI  |
|-----------|------|
| AS, J     | **** |
| FF, M     | **** |
| GR, Á     | **** |
| IG, R     | **** |
| O, R      | **** |
| RM, L     | **** |

3. Por no contar con la experiencia requerida y no presentar la documentación en PDF único (1):

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| RG, A     | ***7543** |

4. Por no presentar la documentación en un documento PDF único (1):

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| SM, M     | ***7264** |

5. Por no poseer la formación requerida y no tener la experiencia necesaria requerida en las bases (1):

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| ZR, LD    | ***7750** |

6. Por no presentar la documentación en un documento PDF único, no presentar copia del informe de vida laboral actualizado, no presentar copia del DNI, no contar con la formación requerida en las bases y no presentar copia del permiso de conducir tipo B (1):

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| BR, A     | ***1085** |

Las personas excluidas provisionalmente pueden subsanar hasta **el miércoles 18 de febrero de 2026 a las 12:00 horas**.

En todos los casos, para proseguir en el proceso, las personas candidatas que puedan deberán haber presentado antes de dicha fecha copia de la siguiente documentación:

- Declaración Responsable, de acuerdo con el modelo indicado
- Copia de los Títulos acreditativos de la formación incluida en la Declaración Responsable.
- Currículum Vitae actualizado
- Certificado de Vida Laboral actualizado
- Copia del D.N.I. y del carné de conducir B

**Se recuerda que solamente se puntuarán la formación y experiencia que estén correctamente reflejadas en el modelo oficial de Declaración Responsable adjunto a las bases y que esté debidamente reflejada en la vida laboral (actualizada) y resto de títulos y certificaciones formativos.**

Dentro del plazo concedido para la subsanación de errores, se recibe documentación adicional de las siguientes personas excluidas provisionalmente:

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| RG,A      | ***7543** |
| RM,L      | ***5564** |
| SM,M      | ***7264** |

Una vez finalizado dicho plazo de subsanación y teniendo en cuenta los aspectos anteriormente expuestos el listado definitivo de personas admitidas definitivamente queda según la siguiente tabla:

#### **RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS (4)**

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| AM, J     | ***7829** |
| MC, S     | ***0611** |
| MG, GA    | ***6290** |
| SM,M      | ***7264** |

La fecha de realización de la siguiente fase (fase II prueba de conocimientos) tendrá lugar el **próximo jueves 19 de febrero de 2026 a las 12:00 horas en las instalaciones de SERPA S.A M.P en la calle Luis Moya Blanco, 261 1º 33203 Gijón – Principado de Asturias.**

La no asistencia a la misma supondrá la automática expulsión del proceso selectivo.

#### **FASE II-PRUEBA DE CONOCIMIENTOS**

A la realización de la Fase II, Prueba de conocimientos, acuden los cuatro candidatos que fueron admitidos.

Los resultados de la misma son los siguientes:

| INICIALES | DNI       | FASE II |
|-----------|-----------|---------|
| AM, J     | ***7829** | 28,00   |
| MC, S     | ***0611** | 40,00   |
| MG, GA    | ***6290** | 32,00   |
| SM,M      | ***7264** | 32,00   |

### **FASE III-VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL**

En virtud de lo recogido en las bases de la convocatoria, se procede a la valoración de méritos y experiencia laboral de los candidatos, con estos resultados:

| INICIALES | DNI       | FASE III |
|-----------|-----------|----------|
| AM, J     | ***7829** | 36,00    |
| MC, S     | ***0611** | 19,96    |
| MG, GA    | ***6290** | 16,73    |
| SM,M      | ***7264** | 15,50    |

La puntuación acumulada de las dos fases anteriores es la siguiente:

| INICIALES | DNI       | FASE II | FASE III | ACUMULADO |
|-----------|-----------|---------|----------|-----------|
| AM, J     | ***7829** | 28,00   | 36,00    | 64,00     |
| MC, S     | ***0611** | 40,00   | 19,96    | 59,96     |
| MG, GA    | ***6290** | 32,00   | 16,73    | 48,73     |
| SM,M      | ***7264** | 32,00   | 15,50    | 47,50     |

Se abre plazo de alegaciones de las anteriores puntuaciones **hasta las 8:00 horas del martes día 24 de febrero de 2026**. Las mismas se presentarán vía email a la siguiente dirección de correo electrónico: [empleo@serpasa.es](mailto:empleo@serpasa.es)

La fecha de realización de la fase IV (entrevista personal) del proceso tendrá lugar **el miércoles 25 de FEBRERO de 2026 a partir de las 12:00 horas** en las instalaciones del SERPA S.A en la C/Luis Moya Blanco nº261 Gijón – Principado de Asturias y se citará a las personas candidatas vía correo electrónico. **La no asistencia a la misma supondrá la automática expulsión del proceso selectivo.**

En Gijón, a 19 de febrero de 2026.

Asunción Mormeneo Val  
Presidenta