

SELECCIÓN DE TRES PLAZAS (3) DE PERSONAL TÉCNICO DE SUBVENCIONES PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

REUNIÓN Nº3

Con fecha 07 de mayo de 2025 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

| Nombre | Organización | Actúa como |
|-------------------------|---------------------|-------------------|
| Asun Mormeneo Val | SERPA, S. A. | Presidenta |
| Carlos Díaz Arnaiz | SERPA, S. A. | Secretario |
| Elías Álvarez Arias | SERPA, S. A. | Vocal |
| Lucía Cuesta Suárez | SERPA, S. A. | Vocal |
| Eva Valenciano González | SERPA, S. A. | Vocal |

La selección se realiza para la provisión de tres (3) plazas de PERSONAL TÉCNICO DE SUBVENCIONES para la empresa pública Sociedad de Servicios del Principado de Asturias.

Antecedentes:

El 24 de abril de 2025 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

REQUISITOS MÍNIMOS

REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO

Las personas solicitantes deberán acreditar, en el plazo de solicitud, que reúnen todos y cada uno de los siguientes requisitos específicos de la plaza:

- Titulación universitaria relacionada con las ciencias empresariales y/o jurídicas o sociales.
- Experiencia mínima acreditada de 1 año como personal técnico de gestión y/o inspección de subvenciones públicas.
- Dominio de Excel y Word.
- Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B
- Conocimientos de la normativa reguladora de las subvenciones públicas
- Conocimientos de la Ley de Contratos del Sector Público.
- Conocimientos de normativa en materia fiscal (I.V.A., I.R.P.F., ...).
- Conocimientos de contabilidad.
- Incorporación inmediata.

OTROS REQUISITOS VALORABLES

- Experiencia adicional a la solicitada como obligatoria como personal técnico de gestión y/o inspección de subvenciones públicas.
- Títulos universitarios relacionados con el puesto, a mayores del que acredite el cumplimiento del requisito obligatorio de la Base Nº 5.
- Cursos de formación que tengan relación con las funciones de la plaza ofertada o las herramientas informáticas necesarias.

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 7 de *Solicitudes de participación y documentación a presentar* de las presentes bases.

Dentro del plazo concedido para la presentación de candidaturas, se reciben **DIECIOCHO (18) solicitudes**

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de personas admitidas y excluidas es la siguiente:

RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (12)

| INICIALES | DNI |
|-----------|-----------|
| AR, PA | 53***016S |
| CC, V | 76***093V |
| CR,S | 10***840L |
| FI, AB | 10***744G |
| GA, C | 71***785F |
| GP, AI | 32***308Q |
| LG, L | 53***248M |
| MA, M | 10***844S |
| NL, MP | 33***983Y |
| RG,L | 34***113C |
| RM,MC | 11***317R |
| SH, AM | 10***968S |

RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS EXCLUIDAS (6)

1. Por no presentar la documentación exigida en las bases en un documento PDF único (2):

| INICIALES | DNI |
|-----------|-----------|
| GG,AI | 71***906S |
| RJ,MJ | 10***101N |

2. Por no presentar la declaración responsable exigida en las bases (4):

| INICIALES | DNI |
|-----------|-----------|
| CL,D | 70***193A |
| RB, AB | 71***404J |
| RI,S | |
| VU, C | |

En todos los casos, para proseguir en el proceso, las personas que puedan ser admitidas deberán haber presentado antes de dicha fecha copia de la siguiente documentación:

- Declaración Responsable, de acuerdo con el modelo indicado
- Currículum Vitae actualizado
- Certificado de Vida Laboral actualizado
- Copia del D.N.I. y del carné de conducir B
- La experiencia laboral deberá acreditarse mediante la aportación de copia del informe de vida laboral actualizado.

Se recuerda que solamente se puntuarán la formación y experiencia que estén correctamente reflejadas en el modelo oficial de Declaración Responsable adjunto a las bases y que esté debidamente reflejada en la vida laboral (actualizada) y resto de títulos y certificados formativos adjuntados.

Dado que no cabe subsanación por parte de las personas excluidas definitivamente, la relación definitiva de personas admitidas es la siguiente:

RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS (12)

| INICIALES | DNI |
|-----------|-----------|
| AR, PA | 53***016S |
| CC, V | 76***093V |
| CR,S | 10***840L |
| FI, AB | 10***744G |
| GA, C | 71***785F |
| GP, AI | 32***308Q |
| LG, L | 53***248M |
| MA, M | 10***844S |
| NL, MP | 33***983Y |
| RG,L | 34***113C |
| RM,MC | 11***317R |
| SH, AM | 10***968S |

A la realización de la siguiente fase (prueba de conocimientos) se presentan todas las personas convocadas. Los resultados que se obtienen en la siguiente fase son los siguientes:

FASE II PRUEBA DE CONOCIMIENTOS

| INICIALES | DNI | FASE II |
|-----------|-----------|---------|
| AR, PA | 53***016S | 19,00 |
| CC, V | 76***093V | 24,00 |
| CR,S | 10***840L | 27,00 |
| FI, AB | 10***744G | 23,00 |
| GA, C | 71***785F | 21,00 |
| GP, AI | 32***308Q | 24,00 |
| LG, L | 53***248M | 19,00 |
| MA, M | 10***844S | 22,00 |
| NL, MP | 33***983Y | 24,00 |
| RG,L | 34***113C | 22,00 |
| RM,MC | 11***317R | 25,00 |
| SH, AM | 10***968S | 20,00 |

En virtud de las bases reguladoras, pasan a la siguiente fase, las diez personas aspirantes que hayan obtenido en la prueba de conocimientos al menos 15 puntos. Todas las personas aspirantes obtienen al menos 15 puntos en la citada prueba por lo que acceden a la siguiente fase las diez personas con mayor puntuación en la fase II (prueba de conocimientos).

Las puntuaciones obtenidas en la fase III (valoración de méritos y experiencia profesional) son las siguientes:

FASE III VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

| INICIALES | DNI | FORMACIÓN | EXPERIENCIA | Total |
|-----------|-----------|-----------|-------------|-------|
| CR,S | 10***840L | 5,00 | 25,00 | 30,00 |
| FI, AB | 10***744G | 5,00 | 25,00 | 30,00 |
| GP, AI | 32***308Q | 5,00 | 25,00 | 30,00 |
| SH, AM | 10***968S | 5,00 | 25,00 | 30,00 |
| NL, MP | 33***983Y | 3,50 | 25,00 | 28,50 |
| RM,MC | 11***317R | 3,50 | 25,00 | 28,50 |
| MA, M | 10***844S | 1,00 | 23,22 | 24,22 |
| CC, V | 76***093V | 5,00 | 6,68 | 11,68 |
| GA, C | 71***785F | 4,00 | 3,53 | 7,53 |
| RG,L | 34***113C | 0,00 | 3,01 | 3,01 |

A la siguiente fase (entrevista personal) acuden todas las personas convocadas. Las puntuaciones obtenidas son las siguientes:

| INICIALES | DNI | FASE II | FASE III | FASE IV | TOTAL |
|-----------|-----------|---------|----------|---------|-------|
| CR,S | 10***840L | 27,00 | 30,00 | 7,50 | 64,50 |
| GP, AI | 32***308Q | 24,00 | 30,00 | 10,00 | 64,00 |
| RM,MC | 11***317R | 25,00 | 28,50 | 8,50 | 62,00 |
| FI, AB | 10***744G | 23,00 | 30,00 | 8,50 | 61,50 |
| NL, MP | 33***983Y | 24,00 | 28,50 | 9,00 | 61,50 |
| SH, AM | 10***968S | 20,00 | 30,00 | 8,50 | 58,50 |
| MA, M | 10***844S | 22,00 | 24,22 | 8,50 | 54,72 |
| CC, V | 76***093V | 24,00 | 11,68 | 10,00 | 45,68 |
| GA, C | 71***785F | 21,00 | 7,53 | 9,00 | 37,53 |
| RG,L | 34***113C | 22,00 | 3,01 | 7,50 | 32,51 |

Se propone a la gerencia que la contratación tenga lugar siguiendo el orden en el que han quedado clasificadas las personas candidatas quedando el resto de las personas que han superado todas las pruebas en bolsa. La contratación efectiva de dichas personas atenderá a razones organizativas de la empresa.

En Gijón a 07 de mayo de 2025.