

## SELECCIÓN DE CUATRO (4) PLAZAS DE DOCUMENTALISTA CON CARÁCTER TEMPORAL PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

### REUNIÓN Nº3

Con fecha 10 de enero de 2025 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

Nombre	Organización	Actúa como
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
Carlos Díaz Arnaiz	SERPA, S. A.	Secretario
Elías Álvarez Arias	SERPA, S.A	Vocal

La selección se realiza para la provisión de *CUATRO (4) PLAZAS DE DOCUMENTALISTA de carácter temporal para la empresa pública Sociedad de Servicios del Principado de Asturias.*

#### Antecedentes:

El 17 de diciembre de 2024 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias, en *Trabajastur* y en la página del Servicio Público de Empleo de Galicia, las bases específicas para la selección de las plazas. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

- **REQUISITOS DEL PUESTO**

- **1.1 REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO**

Las personas solicitantes deberán acreditar, en el plazo de solicitud, que reúnen todos y cada uno de los siguientes requisitos específicos de la plaza:

- Formación reglada obligatoria:
  - **Grado Universitario en Información y Documentación, Archivística o Historia**, o titulaciones universitarias equivalentes. Se admitirá también a Licenciados en Documentación.
- Experiencia profesional:
  - Experiencia de, al menos, **un año en el manejo de documentación y catalogación de archivos históricos.**
  - Experiencia en **digitalización de fondos documentales.**

- Conocimientos:
  - Conservación y restauración: manejo y conservación de documentos frágiles y antiguos para evitar daños durante el proceso de digitalización.
  - Software especializado: experiencia con programas de reproducción y reconocimiento óptico de caracteres (OCR) y otros softwares de gestión documental que faciliten la indexación y búsqueda de documentos digitalizados.
  - Normativas y estándares internacionales: familiaridad con normas y estándares internacionales de digitalización y preservación de documentos, como ISO 19005 (PDF/A) para archivos de larga duración, manejo de archivo TIFF y la ISO 12639:2004.
  - Calidad de imagen y metadatos: habilidad para ajustar la calidad de imagen y capturar metadatos precisos que faciliten la posterior recuperación y uso de los documentos digitalizados.
  - Gestión de proyectos de digitalización: experiencia en la planificación y ejecución de proyectos de digitalización.
- Incorporación en enero de 2025.

## 1.2 OTROS REQUISITOS VALORABLES

- Experiencia adicional a la solicitada como obligatoria en el manejo de documentación y catalogación de archivos históricos y/o digitalización de documentos.
- Títulos universitarios (diplomado, grado, licenciado, máster o doctor) de titulaciones relacionadas con la gestión documental y la archivística.
- Conocimiento de herramientas informáticas específicas para el ámbito de la digitalización y gestión de archivos.

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 7 de Solicitudes de participación y documentación a presentar de las presentes bases

Dentro del plazo concedido para la presentación de candidaturas, se reciben **CUARENTA Y CUATRO (44) solicitudes.**

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de personas admitidas y excluidas es la siguiente:

### RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (15)

INICIALES	DNI
BB,MO	34***250R
BM,L	32***657J
CdIP,SP	32***539G
CR,MH	32***018Z
DC,BM	10***869Z
DM,G	22***569H
GL,F	50***555X
LL,MdM	35***627R
LM,BE	32***726Z
LS,M	32***468S
ML,JM	32***638B
PG,MC	31***443J
PG,MdC	32***881J
PS,XA	32***359K
SV,EA	32***336G

### RELACIÓN DE PERSONAS EXCLUIDAS PROVISIONALMENTE (12)

- 1- Por no disponer de la experiencia requerida en las bases (8):

INICIALES	DNI
AC,Y	53***873X
FA,L	32***670C
FG,MC	32***233C
FL,C	32***893Z
GB,PM	47***579R
GF,J	32***291E
GV,A	54***696R
RG,V	32***976C

- 2- Por no contar con la formación requerida en las bases (1):

INICIALES	DNI
MG,R	34***134G

- 3- Por no contar con la experiencia, ni con la formación requerida en las bases (2):

INICIALES	DNI
HC,E	51***064R
SM,L	32***206C

- 4- Por no contar con la formación requerida en las bases, no contar con la experiencia necesaria, no aportar copia del CV, ni copia de la vida laboral, ni copia del DNI (1):

INICIALES	DNI
LB,P	32***692Q

#### **RELACIÓN DE PERSONAS EXCLUIDAS DEFINITIVAMENTE (17)**

- 1- Por no presentar la declaración responsable:

INICIALES	DNI
CA,O	-
CB,N	-
GG,MJ	-
LLV,CC	-
LMdO,A	-
LP,MP	-
LR,G	-
PC,L	-
PN,M	-
PR,N	-
PS,D	-
RA,M	-
RA,MR	-
RA,N	-
RL,DA	-
RM,J	77***930W
SR,G	-

Las personas excluidas provisionalmente podían subsanar hasta **el martes 7 de enero de 2025 a las 8:00 horas.**

Dentro del plazo concedido para la subsanación de errores, se recibe documentación adicional de una de las personas excluidas provisionalmente FG,MC (32\*\*\*233C). Se revisa la documentación aportada por dicha persona y queda definitivamente admitida. De esta manera, la relación definitiva de personas admitidas queda así:

#### **RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS (16)**

INICIALES	DNI
BB,MO	34***250R
BM,L	32***657J
CdIP,SP	32***539G

CR,MH	32***018Z
DC,BM	10***869Z
DM,G	22***569H
FG,MC	32***233C
GL,F	50***555X
LL,MdM	35***627R
LM,BE	32***726Z
LS,M	32***468S
ML,JM	32***638B
PG,MC	31***443J
PG,MdC	32***881J
PS,XA	32***359K
SV,EA	32***336G

En virtud de lo que establecen las bases que rigen la convocatoria, se procede a la valoración de méritos y experiencia profesional de las personas admitidas de forma definitiva:

#### **VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL**

INICIALES	DNI	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	TOTAL FASE I
SV,EA	32***336G	10,00	18,00	28,00
PS,XA	32***359K	1,00	25,00	26,00
GL,F	50***555X	0,00	25,00	25,00
LM,BE	32***726Z	10,00	13,97	23,97
DM,G	22***569H	10,00	10,52	20,52
PG,MdC	32***881J	1,00	17,98	18,98
BM,L	32***657J	10,00	8,79	18,79
DC,BM	10***869Z	5,00	13,03	18,03
CR,MH	32***018Z	10,00	7,16	17,16
BB,MO	34***250R	0,00	14,68	14,68
ML,JM	32***638B	7,00	4,50	11,50
LL,MdM	35***627R	4,00	7,41	11,41
FG,MC	32***233C	4,00	5,95	9,95
PG,MC	31***443J	5,00	4,49	9,49
LS,M	32***468S	0,00	6,00	6,00
CdIP,SP	32***539G	0,00	4,51	4,51

En virtud de lo que indican las bases a la siguiente fase (entrevista personal) accederán las DIEZ (10) personas con mejor puntuación en la fase anterior:

INICIALES	DNI	FORMACIÓN	EXPERIENCIA	TOTAL FASE I
SV,EA	32***336G	10,00	18,00	28,00
PS,XA	32***359K	1,00	25,00	26,00
GL,F	50***555X	0,00	25,00	25,00
LM,BE	32***726Z	10,00	13,97	23,97
DM,G	22***569H	10,00	10,52	20,52
PG,MdC	32***881J	1,00	17,98	18,98
BM,L	32***657J	10,00	8,79	18,79
DC,BM	10***869Z	5,00	13,03	18,03
CR,MH	32***018Z	10,00	7,16	17,16
BB,MO	34***250R	0,00	14,68	14,68

A la fase III, entrevista personal, no acuden las personas que aspiran al puesto DM,G (22\*\*\*569H), ni DC,BM (10\*\*\*869Z)).

En virtud de las puntuaciones obtenidas en esta fase III entrevista personal, las valoraciones finales de las personas que acuden a la entrevista quedan como sigue:

INICIALES	DNI	TOTAL FASE I	TOTAL FASE II	TOTAL PROCESO
SV,EA	32***336G	28,00	13,00	41,00
PS,XA	32***359K	26,00	15,00	41,00
LM,BE	32***726Z	23,97	15,00	38,97
BM,L	32***657J	18,79	13,00	31,79
PG,MdC	32***881J	18,98	10,00	28,98
CR,MH	32***018Z	17,16	11,00	28,16
BB,MO	34***250R	14,68	10,00	24,68
GL,F	50***555X	25,00	7,00	NO SUPERA

Se propone a la gerencia que la contratación tenga lugar siguiendo el orden en el que han quedado clasificados los candidatos quedando el resto de las personas que han superado todas las pruebas en bolsa. La contratación efectiva de dichas personas atenderá a razones organizativas de la empresa.

En Gijón, a 10 de enero de 2025.