

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE (1) PLAZA DE OFICIAL DE 1ª ELECTROMECHANICO E.D.A.R.PANES-CABRALES PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

REUNIÓN Nº3

Con fecha 24 de Julio de 2017 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

Nombre	Organización	Actúa como
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
Borja Suárez Soubrier	SERPA, S. A.	Secretario
Gemma Ruiz Caballero	SERPA,S.A.	Asesor proceso

La selección se realiza para la provisión de una **(1) plaza de OFICIAL DE 1º ELECTROMECHANICO EDAR PANES-CABRALES PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

Antecedentes:

El 6 de Julio de 2017 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

1 Requisitos mínimos.

- Formación obligatoria: **FP Grado Superior de alguno de los siguientes ciclos o equivalente**
 - Mantenimiento electrónico
 - Sistemas de Regulación y Control automáticos (electricidad-electrónica)
 - Automatización y robótica industrial
 - Organización del mantenimiento de maquinaria de buques y embarcaciones
- Imprescindible residencia en un radio máximo de 50 km de la ubicación de la estación depuradora en Panes-Cabrales con el objetivo de poder atender en tiempo el servicio obligatorio de guardia y retén.
- Carnet de conducir B y disponibilidad de vehículo propio

2 Otros requisitos del puesto

- Iniciativa, habituado al trabajo manual y en equipo y a la resolución autónoma de incidencias
- Disponibilidad para atender y gestionar telefónicamente avisos de alarma durante los fines de semana y festivos, acudiendo al centro de trabajo en caso de ser necesario.
- Capacidad de desarrollar su trabajo en el ambiente propio de un sistema de saneamiento y depuración, con posibilidad de acceso a zonas con riesgos y ambientes inherentes (zonas húmedas, acceso a espacios confinados, manejo de residuos y materiales con riesgo biológico, manejo de reactivos, riesgo eléctrico, elevación de cargas etc.)

3 Otros requisitos valorables

- Experiencia laboral acreditada en funciones análogas a las del puesto convocado (Ver Punto 6 de las Bases: Apartado “Documentación a presentar” y Punto 8 Bases: Apartado “Valoración de méritos y experiencia”)
- Otra formación complementaria reciente en las materias relacionadas con la formación obligatoria (Ver Punto 6 Bases: Apartado “Documentación a presentar” y punto 8 Bases: “Apartado Valoración de méritos y experiencia”)
- Formación básica acreditada en Prevención de Riesgos Laborales de mínimo 50 horas (Ver punto 8 Bases: Apartado “Valoración de méritos y experiencia”)

Fase I:

Una vez finalizado el plazo de recepción de solicitudes, se comprobó la recepción de 2 candidaturas. Tras la revisión de la información aportada se publicó la relación de candidatos admitidos y excluidos, otorgándose plazo para la subsanación de defectos.

Fase II:

Una vez finalizado el plazo de subsanación de errores la relación definitiva de candidatos admitidos es la siguiente:

RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS (2)

N.I.F.	INICIALES
72797641L	GB,G
71682497P	IA,S

Se realiza la Valoración Provisional de los méritos y experiencia profesional en atención al contenido de la Declaración Responsable, obteniéndose la siguiente puntuación.

N.I.F.	INICIALES	PUNTUACIÓN
72797641L	GB,G	22
71682497P	IA,S	5

Se recuerda que solamente se puntuarán la formación y experiencia que estén correctamente reflejadas en la Declaración Responsable

Fase III:

Como resultado final del proceso de selección se obtiene las siguientes puntuaciones

N.I.F.	INICIALES	PUNTUACIÓN Formación y experiencia	PUNTUACION Pruebas prácticas	PUNTUACION ENTREVISTA (Mínimo 5 continuar proceso)	PUNTUACION FINAL
72797641L	GB,G	22	20,8	5	47,8
71682497P	IA,S	5	9,2	4	18,2 EXCLUIDO

Se propone así a la Gerencia de SERPA S.A. al candidato GB,G como resultado del proceso de selección para el puesto ofertado.

En Gijón, a 24 de Julio de 2017