

ACTA DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

(CÓDIGO: SP2016007) INGENIERO TÉCNICO INFORMÁTICO

REUNIÓN Nº2

Con fecha 5 de Septiembre de 2016 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

| Nombre | Organización | Actúa como |
|----------------------------------|--------------|------------|
| José Ángel Jódar Pereña | SERPA, S. A. | Presidente |
| María Antonia Martínez Fernández | SERPA, S. A. | Secretaria |
| Alejandro Fariña Blanco | SERPA, S. A. | Vocal |

Asiste también a la reunión Pablo Martínez Frutos, I.T. Informático de SERPA, S.A.

La selección se realiza para la provisión de un puesto de **INGENIERO TÉCNICO INFORMÁTICO**.

Antecedentes:

El 25 de agosto de 2016 se publicaron en la página web de SERPA y en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias, las bases específicas para la selección de la plaza. Asimismo, dicha convocatoria se realizó también a través de *trabajastur* el día 26-8-2016, con número de oferta: 032016003213.

Los requisitos imprescindibles que marcan las bases para poder optar al puesto son:

| | |
|--------------------|---|
| Formación | <ul style="list-style-type: none"> • Titulación universitaria de Ingeniero Técnico Informático o titulación universitaria equivalente. |
| Experiencia | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia acreditada en desarrollo de aplicaciones en entorno web de al menos 2 años. |
| Otros | <ul style="list-style-type: none"> • Dominio de tecnologías JavaScript, .NET, MVC, HTML 5, jQuery, CSS, JSON y XML SOAP. |

Una vez finalizado el plazo de recepción de solicitudes, se recibieron 5 candidaturas.

Tras la revisión el día 2 de septiembre de la documentación aportada, resultan admitidos los 5 candidatos:

RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS

| INICIALES | N.I.F. |
|-----------|--------------|
| I.F.A. | 10.854.809-M |
| E.S.A. | 09.436.036-X |
| E.H.S. | 71.654.464-B |
| M.P.P. | 10.900.174-Z |
| C.F.A.G. | 10.885.538-Y |

Que fueron convocadas individualmente para la fase de entrevista personal.

Con fecha 4 de Septiembre, se recibió una comunicación por parte de E.H.S. comunicando su renuncia a continuar en el proceso, quedando por tanto únicamente 4 candidatos.

OBJETO DE LA REUNIÓN Nº2:

FASE I: Valoración de méritos y experiencia.

A las 12:00 horas se realiza la Fase 1 del proceso de selección, valorando los méritos en Formación y Experiencia, según se detalla en el apartado diez de las bases de la convocatoria, obteniéndose las siguientes puntuaciones:

| INICIALES | N.I.F. | FASE I (máx. 35 puntos) |
|-----------|--------------|----------------------------|
| I.F.A. | 10.854.809-M | 16,50 |
| E.S.A. | 09.436.036-X | 11,50 |
| M.P.P. | 10.900.174-Z | 2,00 |
| C.F.A.G. | 10.885.538-Y | 10,00 |

FASE II: Entrevista personal.

A partir de las 12:45 se inician las entrevistas a los candidatos. Las puntuaciones obtenidas por los candidatos fueron:

| INICIALES | N.I.F. | FASE II (máx. 15 puntos) |
|-----------|--------------|-----------------------------|
| I.F.A. | 10.854.809-M | 6,00 |
| E.S.A. | 09.436.036-X | 0,00 |
| M.P.P. | 10.900.174-Z | 3,00 |
| C.F.A.G. | 10.885.538-Y | 4,00 |

Por lo tanto, la puntuación final obtenida es:

| INICIALES | N.I.F. | FASE I (máx. 35 puntos) | FASE II (máx. 15 puntos) | TOTAL (máx. 50 puntos) |
|------------------|---------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| I.F.A. | 10.854.809-M | 16,50 | 6,00 | 22,50 |
| E.S.A. | 09.436.036-X | 11,50 | 0,00 | 11,50 |
| M.P.P. | 10.900.174-Z | 2,00 | 3,00 | 5,00 |
| C.F.A.G. | 10.885.538-Y | 10,00 | 4,00 | 14,00 |

Si bien ninguno de los candidatos ha alcanzado la mitad de la puntuación posible, se propone a la Gerencia de SERPA, con la opinión desfavorable del vocal Alejandro Fariña Blanco, la contratación del siguiente candidato:

| INICIALES | N.I.F. |
|------------------|---------------|
| I.F.A. | 10.854.809-M |

Dándose así por finalizado el proceso de selección.