

## PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### **DIEZ (10) PLAZAS DE VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

#### REUNIÓN Nº3

Con fecha 27 de Marzo de 2017 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

| Nombre                           | Organización | Actúa como |
|----------------------------------|--------------|------------|
| José Ángel Jódar Pereña          | SERPA, S. A. | Presidente |
| María Antonia Martínez Fernández | SERPA, S. A. | Secretaria |
| Víctor Guerra Mier               | SERPA, S.A.  | Vocal      |

La selección se realiza para la provisión de diez (10) plazas de VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

#### Antecedentes:

El 7 de Marzo de 2017 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de las plazas. Los requisitos imprescindibles que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### 1 Requisitos mínimos

Formación obligatoria:

- **Titulado/a Universitario/a Superior en Veterinaria**
- **Curso de formación reglada en los aspectos teóricos, prácticos y de base legal en cuanto al diagnóstico de la tuberculosis bovina**, que incluyan una prueba de validación de la técnica de IDTB sobre animales infectados y/o sensibilizados por M. tuberculosis complex y animales no infectados/sensibilizados.

**Experiencia acreditada de más de 5 años como veterinario en campañas de saneamiento ganadero**

Dominio de programas informáticos de Office

Permiso de conducir tipo B en vigor.

#### 2 Otros requisitos valorables.

- Otros cursos de formación que tengan relación con la plaza ofertada
- Otra titulación superior universitaria (Ingeniero superior, licenciado o equivalente) a mayores de la que acredite el cumplimiento del requisito obligatorio de la Base 5.1 que tenga relación con el puesto de trabajo ofertado.

### Fase I:

Una vez finalizado el plazo de recepción de solicitudes, se comprobó la recepción de **treinta y tres candidaturas (33)**

Tras la revisión de la documentación aportada, se publicó la relación de candidatos admitidos y excluidos, otorgándose plazo para la subsanación de defectos.

### Fase II:

Una vez finalizado el plazo de subsanación de defectos, se obtuvo la relación definitiva de personas admitidas, se realizó la Valoración Provisional de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable, y se obtuvo la lista de seleccionados para la fase de entrevistas:

#### RELACIÓN DE CANDIDATOS SELECCIONADOS PARA LA FASE DE ENTREVISTAS (20)

| N.I.F.    | INICIALES | PUNTUACIÓN |
|-----------|-----------|------------|
| 10559987C | RF,C      | 29         |
| 9800583F  | FR,R      | 28,5       |
| 13121768S | MS,AM     | 28         |
| 13794457T | SH,R      | 28         |
| 10582620K | RM,JA     | 26         |
| 71695532R | NG,F      | 26         |
| 09804313B | GO,AM     | 25,75      |
| 50720190S | MG,JF     | 25         |
| 13740093P | HC,E      | 25         |
| 11918263P | PF,E      | 21,8       |
| 52580689K | DF,J      | 18,5       |
| 76961338A | AP,T      | 15         |
| 32885440V | PM,A      | 12         |
| 71767625N | GI,V      | 8,25       |
| 32819430V | CM,JM     | 8          |
| 71420794K | MG,MV     | 4          |
| 25418638G | CA,F      | 3,33       |
| 10904441A | DC,G      | 3,33       |
| 13756980J | CM,J      | 2,08       |
| 72083511Q | FD,AR     | 0          |

### Fase III:

Una vez citados los 20 candidatos a la entrevista, se contemplaron las siguientes incidencias:

- El candidato MG,JF comunicó su renuncia a continuar en el proceso.
- Se comprobó que el candidato CM,JM no contaba con la experiencia mínima requerida, por lo que fue excluido.
- Se comprobó que la experiencia del candidato FD,AR no había sido correctamente valorada, contando con 2,08 puntos, que le fueron otorgados.

Así, solamente continuaron en el proceso 18 candidatos que obtuvieron la siguiente puntuación:

### PUNTUACIÓN FINAL

| Nº ORDEN | N.I.F.    | INICIALES | PUNTUACIÓN FASE II | PUNTUACIÓN FASE III | PUNTUACIÓN TOTAL |
|----------|-----------|-----------|--------------------|---------------------|------------------|
| 1        | 9800583F  | FR,R      | 28,50              | 13,00               | 41,50            |
| 2        | 13794457T | SH,R      | 28,00              | 12,50               | 40,50            |
| 3        | 13121768S | MS,AM     | 28,00              | 11,50               | 39,50            |
| 4        | 10559987C | RF,C      | 29,00              | 9,50                | 38,50            |
| 5        | 09804313B | GO,AM     | 25,75              | 12,00               | 37,75            |
| 6        | 13740093P | HC,E      | 25,00              | 12,50               | 37,50            |
| 7        | 10582620K | RM,JA     | 26,00              | 9,50                | 35,50            |
| 8        | 71695532R | NG,F      | 26,00              | 9,50                | 35,50            |
| 9        | 11918263P | PF,E      | 21,80              | 13,00               | 34,80            |
| 10       | 76961338A | AP,T      | 15,00              | 13,00               | 28,00            |
| 11       | 52580689K | DF,J      | 18,50              | 5,00                | 23,50            |
| 12       | 32885440V | PM,A      | 12,00              | 7,00                | 19,00            |
| 13       | 72083511Q | FD,AR     | 2,08               | 14,00               | 16,08            |
| 14       | 71767625N | GI,V      | 8,25               | 7,50                | 15,75            |
| 15       | 13756980J | CM,J      | 2,08               | 13,00               | 15,08            |
| 16       | 71420794K | MG,MV     | 4,00               | 10,00               | 14,00            |
| 17       | 25418638G | CA,F      | 3,33               | 9,50                | 12,83            |
| 18       | 10904441A | DC,G      | 3,33               | 6,50                | 9,83             |

Así, se propone a la Gerencia dicha prelación de candidatos para cubrir las diez (10) plazas de veterinario objeto del proceso de selección.

En Gijón, a 27 de Marzo de 2017



Fdo.: José Ángel Jódar Pereña  
Presidente



Fdo.: María Antonia Martínez Fernández  
Secretaria



Fdo: Victor Guerra Mier  
Vocal